

## Protocolafpraak tot standbrenging sector-cao voor de luchtvrachtafhandeling (cargo) op Nederlandse luchthavens

Op 27 februari 2024 heeft de werkgeversvereniging luchtvracht afhandeling (WLVA), waarin de bedrijven Menzies World Cargo, Swissport, dnata en WFS zijn vertegenwoordigd, samen met de vakorganisatie FNV Luchtvaart (verder te noemen: partijen) een protocolafpraak gemaakt om een sector-cao voor de luchtvrachtafhandeling op Nederlandse luchthavens tot stand te brengen. De werkingssfeer van deze cao zal nader door partijen worden vastgesteld. Partijen vinden het belangrijk dat er voor de sector een eenduidig en evenwichtig pakket van arbeidsvoorwaarden komt. Hiermee wordt meer duidelijkheid en zekerheid verschaft aan werkgevers en werknemers in de sector. Voorts wordt de aantrekkelijkheid van de sector met deze cao vergroot en wordt concurrentie op arbeidsvoorwaarden voorkomen.

De volgende uitgangspunten hebben partijen afgesproken:

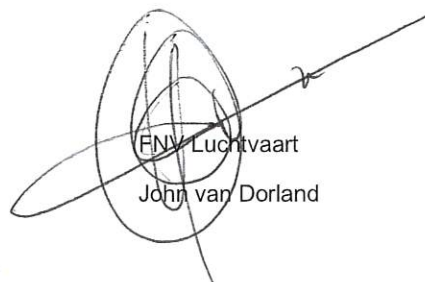
- Partijen streven ernaar het totale integrale pakket voor de sector-cao overeen te komen voor 1 juli 2024. Als partijen in staat zijn dit voor deze datum te realiseren, dan zal enige tijd nodig zijn voor een goede en zorgvuldige implementatie en invoering van de sector-cao. Indien een totaal integraal pakket voor 1 juli 2024 tot stand komt, dan is het streven om de sector-cao vanaf 1 januari 2025 financieel in te voeren.
- Bij de invoering van de sector-cao vervallen de afzonderlijke bedrijfscao's en deze worden tijdig opgezegd.
- De sector-cao krijgt een standaard karakter en zal tevens voorzieningen omvatten die gericht zijn op naleving van hetgeen in deze sector-cao zal worden bepaald. Partijen gaan met elkaar in gesprek om te bekijken of een minimum karakter bij een volgende looptijd van de cao passender is.
- Voor de sector-cao wordt een algemeen verbindend verklaring aangevraagd.
- Cao-partijen komen tot een nieuwe sector-cao waar ze arbeidsvoorwaarden uit de huidige cao's in betrekken. De nieuwe cao zal op onderwerpen niet overall het hoogste niveau kennen vanuit de huidige bedrijfs-cao's. Het arbeidsvoorwaardenpakket van werknemers kan met de sector-cao veranderen, maar zij gaan er niet op achteruit. Dit bepalen we op basis van een totaalpakket vergelijking. Ook zullen cao-partijen oog houden voor het bieden van perspectief in de nieuwe sector-cao.
- Voor de sector-cao wordt een referentieraster ontwikkeld met een X-tal functies gebaseerd op de ORBA-systematiek.
- De sector-cao bevat een integraal totaal pakket waar loon en beloning (rekening houdend met het wettelijk minimumloon) voor het daadwerkelijk werken op onregelmatige tijden belangrijke onderdelen van zijn. Daarnaast is het belangrijk dat partijen onder andere ook afspraken maken over duurzame inzetbaarheid en gezondheid voor jong en oud, roosters, pensioen en vakbondsfaciliteiten.
- Partijen stellen vast dat de sector-cao voor de Passagiers- en Bagageafhandeling Luchtvaart als leidraad en voorbeeld kan dienen. Partijen zullen de opzet en vorm van deze sector-cao volgen en gezamenlijk verkennen en bepalen welke artikelen en bepalingen overgenomen kunnen worden in de sector-cao voor de luchtvracht.
- In geval van 'contractwisseling' door een opdrachtgever van de ene werkgever naar een andere werkgever, welke contractwisseling impact heeft op de orderportefeuille/werkvoorraad van de 'latende' partij, zal de 'latende' partij te allen tijde de vakbond informeren over bedoelde contractwisseling (ongeacht de omvang). De werkgever zal de vakbond hierbij informeren en consulteren over de mogelijke gevolgen voor de werkgelegenheid en zal hierbij oplossingen bespreken die tot doel hebben de individuele werkzekerheid maximaal zeker te stellen. Ook de 'verkrijgende' partij zal verplicht dienen te participeren in een overleg dat tot doel heeft de werkgelegenheid maximaal zeker te stellen inclusief een overgang van personeel waarvan de werkzaamheden in meerderheid betrekking hebben op het volume werk dat met de contractwisseling gemoeid is.
- Partijen starten de onderhandelingen in april 2024 nu er een contractloonaafspraken voor de vier bedrijven in december 2023 is gemaakt ter overbrugging van het kalenderjaar 2024.
- De kaderleden (maximaal twee per bedrijf) nemen onder werktijd deel aan de onderhandelingsdagen. Aan de centrale onderhandelingsstafel neemt maximaal 1 kaderlid per bedrijf deel.
- Inzake het bezoek van FNV aan de bedrijven hebben we het volgende afgesproken:
  - 48 bedrijfsbezoeken per jaar voor alle werkgevers
  - Minimaal 2 weken voorafgaande aan het bezoek melden bij de HR verantwoordelijke van het bedrijf binnen de WLVA
  - Aanmelding bij poort/bewaking/receptie gebeurt door HR verantwoordelijke WLVA na de melding vooraf
  - Kaderlid van bedrijf zelf organiseren om te begeleiden en op te halen
  - Kaderlid die dienst heeft, zijn het betaalde uren - als men ervoor terugkomt is het eigen tijd
- Partijen spreken af om de drie weken cao-overleg te voeren. Daarbij zal op een onderhandelingsdag het overleg uiterlijk om 18:00 uur stoppen.

Amsterdam, 27 februari 2024

Aldus overeengekomen,

WLVA

Michel van de Stolpe



FNV Luchtvaart  
John van Dorland